



Voetbalvereniging
sv D.I.O.S

DOELEN IS ONS STREVEN

Jeugdbeleidsplan

Inhoud:

Hoofdstuk	Blz
1. Inleiding	3
2. Het indelen van de teams	3
3. Het selecteren van spelers	4
4. Structuur en indeling jeugdteams	7
5. Een nieuwe speler/en afmelden	8
6. De technische commissie	8
7. De hoofdcoördinator	9
8. De technisch jeugd coördinatoren	10
9. De coördinatoren	10
10. De jeugdleider en zijn team	11
11. De jeugdtrainer en de training	12
12. De keepers	14
13. Evenementen	15
14. Scheidsrechters	16
15. Man van dienst	16
16. Contracten en vergoedingen	17
17. Opleidingen	18
18. Kleding en Materialen	18
19. Structuur organisatie	19
20. Normen en waarden	19
21. Bijlage en jeugdopleidingsplan	20

1. Inleiding

Het beleidsplan ligt hier voor U.

Met het maken van een beleidsplan wil DIOS dat er voor de komende jaren duidelijkheid komt over hoe we gaan werken. Dit beleidsplan zal in de toekomst de leidraad zijn voor iedereen die actief zal zijn binnen de jeugdopleiding van sv DIOS met de doelstelling om een goede jeugdopleiding te krijgen die in enkele jaren met de selectieteams op 1^{ste} klasse niveau of hoger zal spelen en om zo de doorstroming van de jeugdspelers naar het eerste elftal te verbeteren.

Het beleidsplan zal bestaan uit een organisatorisch gedeelte en een technisch gedeelte.

Het **organisatorisch gedeelte** is puur gericht op zaken zoals: taken van een trainer, coach, leider, coördinatoren en wat doet een technische commissie. Dit plan wordt uitgebreid met een bijlage tot totaal draaiboek voor de jeugdafdeling. In de bijlage staan specifieke zaken voor o.a. trainers en commissies zoals toernooien, weekends en evenementen.

Het **technische gedeelte** is alleen inzichtelijk bij de vereniging en moet ervoor zorgen om tot een uniforme aanpak te komen van de trainingen en de wedstrijden op technisch en tactisch opzicht. De trainingen en de manier van coachen zullen gebeuren uit het oogpunt van de zeister-visie (daarover meer in het Jeugdbeleidsplan.) en het DIOS opleidingsplan.

Het jeugdbeleidsplan heeft alleen een kans van slagen als we met z'n allen keihard voor knokken. Het zal bestuurlijk, organisatorische en financiële steun moeten hebben, samen met de trainers en leiders zullen dan werken aan een gezonde toekomst voor D.I.O.S., waar een goed voetbalniveau is gekoppeld aan veel spelplezier voor iedere speler.

Jaarlijks zal het jeugdbeleidsplan getoetst worden of het nog voldoet aan de ontwikkeling van de jeugdafdeling op dat moment.

2. Het indelen van de teams.

De teams zullen worden ingedeeld op sterkte, dus een speler komt te spelen op zijn of haar niveau. De leeftijd van een speler bepaald in welke leeftijdsgroep hij komt te spelen, bij de indeling zal daar goed naar gekeken worden.

Mocht het zo zijn dat er een speler is die zich zo heeft ontwikkeld dat hij een leeftijdsgroep hoger zeer goed aankan, zal er met de leiders en trainers over gesproken worden om deze speler een leeftijdsgroep hoger te laten spelen.

Dat zal gebeuren in goede samenspraak met allen betrokken spelers, leiders, trainers en ouders, en uiteindelijk zal de coördinator de beslissing nemen of het kan.

Als het mogelijk is om in te delen op sterkte (selecteren) zal de groep bestaan uit een groep spelers die in aanmerking komen voor het hoogste team.

De trainers en de coördinatoren zullen aan de hand van de trainingen en wedstrijden een team samenstellen.

Dit zal aan het einde van het lopende seizoen, ca. half mei, bekend moeten zijn

Voor het indelen van de overige teams zullen we ook hier deze manier toepassen met de gedachte om daar wat meer rekening te houden met andere zaken die invloed op de indeling kunnen hebben.

Hier bedoelen wij mee dat jongens die graag met elkaar voetballen of vrienden zijn in dat team spelen.

Iedere speler die in aanmerking komt voor een selectie team zal worden uitgenodigd, wil hij of zij liever niet dan is dat geen probleem, en zal in een lager team komen te spelen.

Natuurlijk zullen we iedere speler motiveren om op het hoogste niveau te spelen maar om in het eerste team te spelen zijn er een paar verplichtingen, zoals b.v. 2x trainen per week.

Bij Dios zullen de F pupillen naast de teams die in de KNVB competitie 7 tegen 7 zullen spelen ook uitkomen in een onderlinge 4 tegen 4 competitie. Zie verder in de bijlage "Handleiding 4 tegen 4".

Met deze manier van indelen willen we bereiken dat iedere speler zich op zijn niveau beter en sneller kan ontwikkelen.

Ook zal blijken dat spelers in de lagere teams zich beter zullen ontwikkelen als ze worden ingedeeld bij spelers van hun niveau, in wedstrijden blijkt gewoon dat de beste spelers de bal vele malen vaker hebben en dat remt de ontwikkeling van de iets mindere speler.

Spelen op zijn niveau zal voor iedere speler uiteindelijk beter zijn en meer plezier voor allemaal opleveren.

Om de ontwikkeling van iedere speler te motiveren zullen trainers en leiders regelmatig met elkaar praten over de ontwikkeling van de spelers. Dit zal eens per half jaar moeten plaats vinden m.b.v. het speler volg systeem.

Dat kan opleveren dat een speler met een hoger team mag meetrainen of daar in de loop van het seizoen in komt te spelen.

Ook dat in samenspraak met de leiders en trainers gebeuren onder leiding van de coördinator van die leeftijdsgroep.

3. Het selecteren van spelers.

Het selecteren van spelers op hun niveau zal met grote zorg worden gedaan.

We selecteren omdat we de doelstelling hebben om het niveau omhoog te brengen zodat we betere spelers opleiden om in de selectie te spelen.

Om te selecteren zullen trainers ervoor zorgen dat ze goed op de hoogte zijn van de kwaliteiten van de spelers.

Iedere trainer en leider zal erop moeten letten hoe een speler zich ontwikkelt.

We zijn dus het hele jaar bezig om vooruit te kijken om zo goed oordeel te kunnen geven over alle spelers.

Aan het eind van elk seizoen gaat de coördinator met zijn trainer en leiders een voorlopige indeling maken voor het nieuwe seizoen. Dit moet ca. half mei gereed zijn.

Er moet natuurlijk goed overleg worden gepleegd over spelers die uit een jongere leeftijdsgroep komen. (overleg daar met die coördinator over)

De leeftijd van de speler is belangrijk en zal bepalen in welke leeftijdsgroep hij speelt.

Bij hoge uitzondering en na goed overleg tussen alle coördinatoren en de hoofdtrainer zal een speler een leeftijdsgroep hoger worden ingedeeld.

Mocht dit gebeuren zullen ook de ouders van de speler toestemming moeten geven.

De spelers die in aanmerking komen voor de selectie van zijn groep zal een uitnodiging krijgen, de speler wordt gevraagd om in de selectie te komen spelen.

Dat doen we omdat wanneer je in de selectie gaat spelen je ook aan de regels moet houden.

Enkele verplichtingen zijn b.v. 2x per week te trainen en elke week er alles aan doen om in de basis te staan.

Doordat de speler vrij in zijn keuze is, kan een trainer de speler makkelijk op zijn verantwoordingen wijzen dan wanneer hij geen keuze had aan het begin van het seizoen.

De coördinatoren geven een indeling aan de hoofdcoördinator die vervolgens zijn toestemming moet geven. Is het dat gedaan dan is het advies aan jeugdbestuur om de teams op die manier in te delen. Een selectie team zal altijd uit meer spelers bestaan en de kans is dan aanwezig dat er na zo'n twee maanden in het nieuwe seizoen een speler moet worden ingedeeld in een lager team, ook dat hoort bij selecteren maar we zullen er ook zorgvuldig mee om moeten gaan en spelers erop wijzen dat het kan voorkomen.

Mocht het gebeuren dat spelers moeten worden ingedeeld in een lager team, zal de begeleiding van zo'n speler extra aandacht vragen en ook zeker worden gegeven.

De coördinator of trainer en leider zal dan de speler een goede uitleg geven over het besluit wat is genomen.

Er zijn twee perioden om de selectie te wijzigen indien dit nodig mocht zijn. Dit is de laatste week voor de competitie en in de winterstop. Dit gaat in overleg tussen de trainer, leider en coördinator. Bij twijfel zal de hoofdcoördinator de beslissing nemen.

De doelstelling zal ook zijn om iedere speler veel plezier in het voetballen te laten hebben. Door te gaan indelen en spelers op hun niveau te laten spelen zullen de spelers met wat mindere kwaliteiten zich beter ontwikkelen doordat ze meer balcontacten in de wedstrijden en op de trainingen hebben.

De praktijk leert ons dat wanneer er in een team b.v 5 hele goede spelers zijn en er spelers zijn die duidelijk minder ver in hun ontwikkeling zijn, deze betere spelers zullen vaak stil staan in hun ontwikkeling omdat ze eigenlijk hoger moeten spelen en de minder ontwikkelde speler zal minder leren omdat de betere spelers alles naar zich toe halen. (veel meer balcontact, bepalende positie in de opstelling enz.) Dus door te selecteren zal dat minder vaak gebeuren en het plezier van beide spelers vergroten! De indeling van de teams die geen selectie zijn zullen toch op kwaliteit van de spelers worden gedaan maar met de kanttekening dat hier wat ruimte wordt gelaten.

Aan het einde van ieder seizoen zal er een evaluatie van het seizoen worden gedaan.

We zullen dan moeten kijken of we wel goed hebben geselecteerd en wat er kan worden veranderd om het te verbeteren.

De veranderingen/aanpassingen zullen op papier komen te staan en bij dit schrijven worden toegevoegd.

Procedure indelingen.

1. Doel

Selecteren is onderdeel van het Jeugdbeleidsplan van de sv DIOS. Selectie richt zich op de optimale voetbalontwikkeling van de speler, zowel fysiek als mentaal. De selectie vindt plaats onder verantwoordelijkheid van de hoofdcoördinator en de Jeugdcommissie. Selectie en de daaruit volgende teamindeling voor alle jeugdspelers wordt primair ingegeven door het geboortjaar van de betrokken speler (KNVB schema), en vervolgens door diens voetbalkwaliteiten, techniek, inzicht, inzet, fysieke en mentale ontwikkeling en speelpositie. Bij sv DIOS wordt geselecteerd in de gehele jeugdafdeling startend bij de 1^{ste} jaars F-pupillen.

2. Werkwijze

De selectie- en indelingsprocedures zijn transparant, gestructureerd en in tijd bepaald. De procedures worden bewaakt door hoofdcoördinator, bestaande uit minimaal 3 en maximaal 5 personen. Voorzitter van de commissie is een door de Technische Commissie van DIOS aangestelde functionaris. Vast lid is de Hoofdjeugdtrainer. Minimaal 1 lid is afkomstig uit de Jeugdcommissie, minimaal 1 lid is vertegenwoordiger namens ouders. De commissie heeft tot taak het verloop en de uitvoering van de procedures te bewaken op planning, zorgvuldigheid, professionaliteit en communicatie. De commissie is bevoegd tussentijds in te grijpen indien de procedures niet naar behoren worden gevolgd. De commissie dient beschikbaar te zijn voor overleg met alle betrokkenen bij de procedures.

3. Planning

De procedure teamindelingen is vastgelegd in een weekplanning (zie bijlage). De planning voorziet in een aantal tijdelijke stappen, die hierna worden beschreven.

clusteren namen op leeftijd en categorie – week 4-5(eind januari)

Eerste stap is het opmaken van namenlijsten volgens de criteria van het volgende seizoen. Hieruit volgt een clustering van alle spelers, louter op leeftijd en zonder inzicht in het feit of de speler het volgende seizoen nog lid is.

beoordelingsronde leiders – week 6-7

alle leiders wordt gevraagd voor hun huidige team per speler een indicatie te geven van diens vaardigheden, gedrag, inzet en inzicht en potentie. Ook is vaak bekend bij een leider of een speler wel of niet doorgaat volgend seizoen. Deze moet dan contact opnemen met de coördinator.

beoordelings- en indelingsronde trainers – week 6-7

alle trainers wordt gevraagd voor hun huidige team per speler een indicatie te geven van diens vaardigheden, gedrag, inzet en inzicht en potentie. Tevens wordt hen gevraagd per speler een voorstel te doen voor indeling in een team voor volgend seizoen. De gegevens moeten dan op het speler volg formulier worden ingevuld.

overlegronde jeugdtrainer en coördinatoren

Op grond van de verkregen informatie uit de beide vorige ronden, en aangevuld met de eigen gedachten, stellen de coördinatoren en de jeugdtrainer in gezamenlijkheid een eerste concept indeling op.

vaststelling en verantwoording 1^e concept indeling in commissie

De jeugdtrainer presenteert de conceptindeling in de commissie en geeft waar nodig per speler toelichting op selectie en indeling, zoals die door de coördinatoren via leiders en trainers tot stand is gekomen.

vergadering commissie, leiders en trainers

In een speciaal belegde vergadering worden leiders en trainers geïnformeerd over de eerste concept selectie en indeling.

vaststelling 2^e concept indeling door commissie

De commissie stelt het tweede concept vast.

oefenwedstrijden

In goed onderling overleg organiseren de commissie, de jeugdtrainer en de wedstrijdsecretaris een beperkt aantal oefenwedstrijden om de voorlopige papieren indelingen in de praktijk te kunnen beoordelen. Voor de lagere teams zijn hiervoor geen externe tegenstanders vereist en kan onderling worden gevoetbald.

3.9 vaststelling indelingen nieuwe seizoen

Met alle voorbehouden die nog te maken zijn – zoals vertrek van spelers, onwil e.d. – worden de indelingen vastgesteld in de commissie. Hiervan wordt in de Jeugdcommissie verslag gedaan.

3.10 berichtgeving ouders en spelers

De commissie en de coördinatoren stemmen af op welke wijze de ouders en de spelers worden geïnformeerd over de voorgenomen indeling. Bij DIOS is het de gewoonte dat dit via het "bewaarnummer" gaat. Dit dient voor de vakantie periode in de bus te liggen bij de leden. Ook zal het op de site inzichtelijk zijn.

3.11 spreekuur

De commissie dient na bekendmaking beschikbaar te zijn voor ouders en spelers om vragen te beantwoorden. Hierin kunnen ook de jeugdtrainer en coördinatoren een rol spelen. Voor vragen is het belangrijk een datum en tijd af te spreken.

3.12 Evaluatie ongeveer half oktober

In de laatste fase van het proces kunnen nog complicaties optreden, doordat spelers bijvoorbeeld onverwacht melden te zullen vertrekken. Met mutaties is in principe eerder al rekening gehouden bij het benoemen van reserves. De afronding van het proces vindt plaats door archivering van de onderliggende documenten, de vaststelling van het aantal teams waarmee de competitie wordt ingegaan, de sterkte per team (t.b.v. KNVB) en de leiding en trainingsbemanning. Indien noodzakelijk dienen na deze fase dispensaties te worden aangevraagd.

4. Structuur en indeling jeugdteams

Onderstaande tabel geeft de structuur aan van de indelingen bij s.v. DIOS te volgen met ingang van het seizoen 2005-2006. Deze structuur is natuurlijk afhankelijk van het aantal teams. Bij de F en de E pupillen zal deze structuur vanaf augustus 2005 gehanteerd worden. Einde van het seizoen 2009/2010 moet de volledige invulling staan.

teams	indeling	Leeftijd *	Training per week	Wedstrijdvorm
A1-junioren selectie	2 ^{de} en 1 ^{ste} jaars A	18 en 17 jaar	2x per week	11 : 11 KNVB
A junioren overige	2 ^{de} en 1 ^{ste} jaars A	18 en 17 jaar	1x per week	11 : 11 KNVB
B1-junioren selectie	2 ^{de} en 1 ^{ste} jaars B	16 en 15 jaar	2x per week	11 : 11 KNVB
B junioren overige	2 ^{de} en 1 ^{ste} jaars B	16 en 15 jaar	1x per week	11 : 11 KNVB
C1-junioren selectie	2 ^{de} en 1 ^{ste} jaars C	14 en 13 jaar	2x per week	11 : 11 KNVB
C junioren overige	2 ^{de} en 1 ^{ste} jaars C	14 en 13 jaar	1x per week	11 : 11 KNVB
D1-pupillen selectie	2 ^{de} en 1 ^{ste} jaars D	12 en 11 jaar	1x per week	11 : 11 KNVB
D2-pupillen	2 ^{de} jaars D	12 jaar	1x per week	11 : 11 KNVB
D3-pupillen selectie	1 ^{ste} jaars D	11 jaar	2x per week	11 : 11 KNVB
D4-pupillen	1 ^{ste} jaars D	11 jaar	1x per week	11 : 11 KNVB
D pupillen overige	2 ^{de} en 1 ^{ste} jaars D	12 en 11 jaar	2x per week	11 : 11 KNVB
E1-pupillen selectie	2 ^{de} en 1 ^{ste} jaars E	10 en 9 jaar	2x per week	7 : 7 KNVB
E2-pupillen	2 ^{de} jaars E	10 jaar	1x per week	7 : 7 KNVB
E3-pupillen selectie	1 ^{ste} jaars E	9 jaar	2x per week	7 : 7 KNVB
E4-pupillen	1 ^{ste} jaars E	9 jaar	1x per week	7 : 7 KNVB
E pupillen overige	2 ^{de} en 1 ^{ste} jaars E	10 en 9 jaar	1x per week	7 : 7 KNVB
F1-pupillen selectie	2 ^{de} en 1 ^{ste} jaars F	8 en 7 jaar	2x per week	7 : 7 KNVB
F selectie (talentjes)	1 ^{ste} jaars F	7 jaar	2x per week	7 : 7 KNVB
F-overige	2 ^{de} jaars F	8 jaar	1x per week	7 : 7 KNVB
F-pupillen overige				
Champions League				
Interne competitie **	2 ^{de} jaars F	8 jaar	1x per week	6 : 6 incl. keeper
	1 ^{ste} jaars F	7 jaar	1x per week	4 : 4 zonder keeper
	Mini's	6 jaar	1x per week	4 : 4 zonder keeper
Trapturffies		4 en 5 jaar	1x per week	

* Leeftijd is gebaseerd op het jaar waarin de genoemde leeftijd wordt bereikt. Die periode loopt van 1 januari tot en met 31 december.

** Indien mogelijk in verband met organisatie en aantal kinderen.

Werkwijze trainers:

De E1 selectie (2^{de} jaars E) traint maandag van 17.30 tot 18.30 uur onder leiding van de hoofdselectietrainer tegelijkertijd met de E2 (2de jaars E) onder leiding van vrijwilliger.

De E3 selectie (1^{ste} jaars E) traint maandag van 17.30 tot 18.30 uur onder leiding van de selectietrainer tegelijk met de E4 (1^{ste} jaars E) onder leiding van vrijwilliger.

Alle overige E teams worden getraind door vrijwilligers. De hoofdselectietrainer en de selectietrainer zetten hun training op papier. De hoofdselectietrainer is verantwoordelijk voor alle andere trainers van de E-categorie en dient hen van oefenstof te voorzien.

Op de wedstrijddag wordt de E1 gecoacht door de hoofdselectietrainer en de E3 gecoacht door de selectietrainer.

Alle niet selectieteams worden op de wedstrijddag gecoacht door hun trainer of vrijwilligers.

5. Een nieuwe speler en afmelden:

Ieder seizoen komen er nieuwe spelers, deze spelers moeten zo snel en goed mogelijk in een team worden ingedeeld.

Elke speler die in de loop van het seizoen lid is geworden zal door de hoofdcoördinator en de coördinator van de leeftijdsgroep van de speler worden ingedeeld.

Iedere speler die aangemeld is wordt doorgegeven aan de coördinator, die zal aan de hand van enkele trainingen en een wedstrijd de speler indelen in goed overleg met de trainers en de leiders van het team.

Het moet niet zo zijn dat ten koste van alles een speler wordt ingedeeld, worden de teams echt te groot zullen we een oplossing moeten zoeken. We gaan er van uit dat ieder kind aan spelen toe komt.

Het spelers formulier dient ingeleverd te worden bij de leden administratie. Via aanmelding bij de KNVB hoor je via deze secretaris of hij gerechtigd is lid te worden van Dios.

Afmelden:

Mocht een speler niet meer bij Dios willen spelen, dan moet hij zichzelf schriftelijk afmelden bij de Leden administratie en de desbetreffende coördinator informeren.

Overschrijvingen en afmeldingen kunnen allen geschieden in de maand Mei, en bij andere meldingen zal er verrekening plaats vinden, daar de KNVB hier kosten voor rekent.

Meisjes:

In het jeugdbestuur is afgesproken op basis van ervaring uit het verleden, dat eenlingen meisjes tot en met de D pupillen mee kunnen rouleren tussen de jongens. En dat vanaf de C junioren dit niet meer kan of er moet dan een geheel uit meisjes bestaand team ontstaan.

6. De technische Commissie:

De TC van sv DIOS zal bestaan uit:

1. Afgevaardigde Hoofdbestuur
2. Afgevaardigde Jeugdbestuur
3. Hoofdcoördinator
4. Alle andere coördinatoren

De **TC binnen DIOS** zal erop toezien dat het technische deel van het beleidsplan goed wordt uitgevoerd door de trainers en leiders.

Ze zijn op de hoogte of de inhoud van trainingen goed is en of de begeleiding in orde is.

Is de oefenstof van een trainer niet goed zal de TC moeten ingrijpen door de trainer aan te spreken en de hoofdtrainer hiervan op de hoogte moeten brengen.

Samen zullen ze de problemen gaan oplossen, de trainer aanwijzingen geven en voorzien van oefenstof. Van groot belang is een goede communicatie tussen alle personen die met het uitvoeren van het beleidsplan te maken hebben.

De TC zal bij vergaderingen aanwezig zijn (minimaal 1 persoon), regelmatig aanwezig zijn bij trainingen, bij enkele wedstrijden en overleg met de hoofdcoördinator over de gang van zaken, *in het veld* (manier van spelen) en *de zaken in de organisatie buiten het veld* (voldoende leiders.)

Op deze manier zal er een duidelijke manier van werken zijn binnen de vereniging.

De TC heeft de volgende taken:

1. Begeleiden, evalueren en bijstellen van het voetbaltechnisch beleidsplan
2. Het opstellen, begeleiden, uitvoeren, evalueren en bijstellen van een voetbaltechnisch ontwikkelingsplan, waarin een opleidingsplan voor de jeugd.
3. Het toezicht houden op het goed functioneren van de technische staf binnen de gehele vereniging, zoals trainers, begeleiders, verzorgers, coördinatoren etc.
4. Het ontplooiën van de activiteiten die noodzakelijk zijn om tijdige vervanging van de technische staf (trainers en leiders)
5. Het regelmatig overleggen met de technische staf.
6. Regelmatig overleg plegen met begeleiders van de teams.

De TC zal de ontwikkelingen doorgeven aan het bestuur, ze zullen een adviserende rol hebben bij het aanstellen van een nieuwe trainer.

De TC is de "bewaker" van het technische deel van het opleidingsplan.

7. De hoofdcoördinator:

Taken en verantwoordelijkheden:

1. Het ontwikkelen en het bijsturen van het jeugdopleidingsplan en dit per jaar evalueren met de TC.
2. In samenwerking met TC controle uitvoeren op de naleving van het opleidingsplan.
3. Het verzorgen van trainingen voor de desbetreffende teams gericht op de zeister-visie.
4. Het coachen van de wedstrijd.
5. Het bezoeken/beoordelen wedstrijden – trainingen overige teams.
6. Periodiek overleg met de TC over de voortgang per leeftijdsgroep.
7. Periodiek overleg met de coördinatoren (6 a 7 weken)
8. Periodiek overleg met de overige trainers.
9. Periodiek overleg met begeleiders van alle teams.
10. Het onderhouden van contacten met coördinatoren.
11. Bij houden van vakliteratuur.
12. Lid zijn van de club (Als niet spelend lid op kosten van de vereniging)

Bevoegdheden:

1. Vaststellen vergaderingen
2. Het leiden van vergaderingen (samen met jeugdvoorzitter)
3. Teams samenstellen. (samen met coördinatoren)
4. Overleg met Technisch coördinator over selectie en NIET selectie
5. Het sturen van de coördinatoren

De hoofdcoördinator moet goede contacten leggen met alle personen die te maken hebben met de jeugd, zowel trainers als leiders, ook van de lagere teams.

Zorgvuldig omgaan met wat er naar "buiten" wordt gebracht over besluiten en nieuwe indelingen.

De jeugd hoofdcoördinator is goed op de hoogte van het beleidsplan, en zorgt dat deze ook zo wordt uitgevoerd.

8. De technisch jeugdcoördinatoren:

Binnen de afdeling van de jeugd functioneert naast de trainersstaf en de jeugdcommissie een technisch coördinator. Hij weet hoe jeugdspelers kunnen leren voetballen. Hij heeft inzicht in hoe je trainers opleid en begeleid. Hij heeft ervaring in het trainen van de verschillende leeftijdscategorieën.

De technisch coördinator zal letten op de inhoud van de training en zondig aanpassingen doen om de inhoud van de training te verbeteren.

Ook zal hij erop toezien dat de begeleiding goed is en het coachen op een goede manier gebeurt. Het coachen van een jeugdteam is erg belangrijk om het *leerproces* en het *spelplezier* te vergroten, als jeugdleader moet je dat altijd in de gaten houden.

Als coach ben je positief aanwezig, schelden en vloeken hoort daar niet bij, de technisch jeugdcoördinator zal ook hier opletten en zondig ingrijpen.

De coördinator heeft een zeer belangrijke taak omdat hij de schakel is tussen mensen die het "beleid" bepalen en de mensen die er mee moeten "werken", daarom is een goede communicatie tussen hem en de hoofdcoördinator van essentieel belang.

Het waarborgen van de samenhang op technisch gebied binnen de jeugdafdeling door zorg te dragen voor een goede uitvoering van het jeugdbeleidsplan.

De taken van de technisch jeugdcoördinator:

In de selectieteams in zijn categorie

1. Zorgen voor een teamindeling van de selectieteams (met trainers en leiders)
2. Verantwoordelijk voor het aanstellen van de selectietrainers en het voeren van evaluatiegesprekken met deze trainers.
3. Hij is verantwoordelijk voor de kwaliteit van de voetbalopleiding.
4. Ontwikkelingen van de teams bijhouden.
5. Regelmatige bezoeken van een training.
6. Voor het eind van ieder seizoen in kaart brengen van de leiders en trainers die voor het nieuwe seizoen beschikbaar zijn.
7. Voor het eind van het seizoen een voorlopige indeling maakt en die aan de jeugdhoofdtrainer voorleggen.
8. Regelmatig overleg plegen met de jeugdhoofdtrainer.
9. Bijhouden van het speler volg systeem i.s.m. leiders en trainers
10. Lid zijn van de club (als niet spelend lid opkosten van de vereniging)

9. De coördinatoren:

De coördinatoren zijn er voor elke leeftijdsgroep, zij zijn het aanspreekpunt voor de spelers, leiders en trainers.

De coördinator staat tussen de hoofdcoördinator en de spelersgroep.

Alle zaken die gebeuren gaan via hem, besluiten van het bestuur gaan eerst naar hem, als er problemen met een speler zijn of problemen met teamindelingen enz, voor al dat soort zaken zal hij een aanspreekpunt zijn.

Op zijn beurt zal de coördinator eerst zelf de eventuele problemen oplossen, en de besluiten van het bestuur of de hoofdcoördinator doorgeven.

Mocht de coördinator er niet uitkomen dan zal hij de hoofdtrainer inschakelen die dan de problemen zal oplossen.

Heb je als leider/trainer problemen ga je als eerste naar de coördinator van jouw team en bespreekt de problemen en probeert ze op te lossen.

De coördinator zal letten op de inhoud van de training en zonodig aanpassingen doen om de inhoud van de training te verbeteren.

Ook zal hij erop toezien dat de begeleiding goed is en het coachen op een goede manier gebeurt.

Het coachen van een jeugdteam is erg belangrijk om het *leerproces* en het *spelplezier* te vergroten, als jeugdleider moet je dat altijd in de gaten houden.

Als coach ben je positief aanwezig, schelden en vloeken hoort daar niet bij, de coördinator zal ook hier opletten en zonodig ingrijpen.

Als coördinator zal je regelmatig overleg hebben met de jeugdhoofdtrainer, hier zullen problemen worden besproken en oplossingen worden gezocht.

De bijeenkomsten zullen elke 6 a 7 weken plaats vinden, er zal ook iemand van de TC aanwezig zijn.

Als coördinator hou je de ontwikkeling van de spelers in de gaten en praat daar regelmatig met je leiders en trainers over.

Komen er in het seizoen nieuwe spelers bij zal de coördinator aan de hand van enkele trainingen en een aantal wedstrijden de spelers indelen.

Natuurlijk in goed overleg met de leiders en de trainers.

De coördinator heeft een zeer belangrijke taak omdat hij de schakel is tussen mensen die het "beleid" bepalen en de mensen die er mee moeten "werken", daarom is een goede communicatie tussen hem en de hoofdcoördinator van essentieel belang.

De taken van de coördinator:

1. Zorgen voor een teamindeling van de niet-selectieteams (met trainers en leiders)
2. Communicatie tussen de trainers en leiders van zijn groep.
3. Oplossen van kleine problemen
4. Ontwikkelingen van de teams bijhouden.
5. Voor het eind van ieder seizoen in kaart brengen van de leiders en trainers die voor het nieuwe seizoen beschikbaar zijn.
6. Voor het eind van het seizoen een voorlopige indeling maken en die aan de jeugdhoofdtrainer voorleggen.
7. Lid zijn van de club (als niet spelend lid opkosten van de vereniging)

10. De jeugdleider en zijn team.

Als leider ben je verantwoordelijk voor het team en de spullen van het team.

Je begeleidt de spelers bij de wedstrijden uit en thuis.

Ook zal je het coachen moeten doen, doe dat in de belevingswereld van de spelers.

Moeilijke woorden en ingewikkelde termen hebben meestal weinig effect.

Betrek de speler erbij door hem vragen te stellen over wat er fout of goed ging in de wedstrijd.

Door dat te doen zal hij meer nadenken en vaak zelf een oplossing aandragen.

Geef voorbeelden van situaties waarin een speler zich kan vinden en begrijpt wat je bedoeld.

Belangrijke punten en taken van de leider

1. Als leider heb je ook nog andere zaken te regelen, zoals vervoer naar uitwedstrijden, het invullen van het wedstrijdformulier (als dat nodig is), wie de kleding wast, vlaggen en natuurlijk zorgen voor een goede sfeer in het team.
2. Zijn er te weinig spelers voor je team om een wedstrijd te spelen, ga dan naar je coördinator en vraag hem om een oplossing, leen je spelers uit een ander team bel dat dan even door aan de leider van dat team, dit om misverstanden te voorkomen.
3. De leider houdt samen met de coördinator de ontwikkelingen van de spelers en het team in de gaten.

Aan het eind van het seizoen zal er samen met de coördinator een voorlopige indeling worden gemaakt voor het nieuwe seizoen.

4. Heb je als leider problemen ga je als eerste naar je coördinator en samen met hem probeer je de problemen op te lossen.

5. Bij evenementen ben je als leider iemand die je spelers motiveert om mee te doen aan de evenementen.

Dit alles is voor een team een mooie gelegenheid om b.v de teamspirit hoog te houden.

6. Enkele malen per jaar zullen er vergaderingen zijn waar je bij aanwezig moet zijn, op deze avonden worden vele zaken besproken en besluiten die zijn genomen kun je dan bespreken met mensen uit het bestuur.

7. Aan het eind van elk seizoen zal er gevraagd worden of je doorgaat als leider, ben je dat niet van plan geef dat dan zo snel mogelijk aan zodat er dan naar een nieuwe leider kan worden gezocht.

Natuurlijk hopen we dat je doorgaat als leider en geeft ook dit zo snel mogelijk door aan de coördinator, dit alles om zo goed mogelijk het seizoen af te sluiten en een duidelijk beeld voor het nieuwe seizoen te krijgen.

Doe als leider nooit beloftes aan spelers over het team waar ze het nieuwe seizoen in spelen, houd wat er is besproken met elkaar voor je, dit alles om misverstanden en teleurstellingen te voorkomen !!!!!!!

10. Zorg voor een goede communicatie met elkaar, bespreek dingen niet waar spelers bij zijn en je bent "open" naar elkaar toe.

Bespreek problemen en zoek samen naar een oplossing.

11. Lid zijn van de vereniging (op kosten van de club)

12. De wedstrijden worden altijd door de wedstrijdsecretaris aan de leiders doorgegeven. Ook staat het op onze site www.svdios.nl.

13. De wedstrijden moeten aan de spelers bekend worden gemaakt, dit doormiddel van de wedstrijdkaartjes of een eigen brief met daar de nodige informatie erop. Dit kan zijn op de training of na voorgaande wedstrijd

14. Bij thuiswedstrijden moet je zelf voor een scheidsrechter zorgen.

11. De jeugdtrainer en de training.

Als jeugdtrainer ben je spelers aan het opleiden, je doelstelling is afhankelijk van leeftijd en de kwaliteit van de spelers.

De training van de F-pupillen zal op een speelse wijze worden gegeven met veel spelletjes en simpele oefeningen.

Een training voor een A-junioren team zal veel meer wedstrijdgericht zijn.

Wat ook hier meespeelt, is het niveau van presteren, als trainer pas je oefenvormen aan, aan het niveau van je team.

Train je een jong team dan is het belangrijk om de basistechniek van de speler te ontwikkelen.

Ben je trainer van b.v een E-team kan er worden begonnen met positiespel en trainen op de taken in het veld.

In een training van de wat oudere jeugd (D, C, B en A) zal een positiespel moeten zitten, in het voetballen is het belangrijk om positiespel goed te beheersen.

Zo zal er ook conditioneel worden getraind maar doe dat zoveel mogelijk met de bal!!!!!!

Train conditioneel pas vanaf de D-pupillen.

Verderop staan aanwijzingen die je kunt gebruiken voor je training en waaraan een goede training moet voldoen.

Je taken als trainer zijn:

1. Verzorgen voor trainingen voor het team
2. Bijwonen van en participeren in bijeenkomsten voor trainers
3. Zorgen voor het materiaal (overdragen aan een andere trainer of opruimen)
4. Toezien dat er wordt gedoucht en de kleedkamer netjes wordt achtergelaten.
5. Overleg met de leiders van het team over de problemen in de wedstrijd en laat deze terugkomen in je training.
6. Bijhouden van trainingsopkomst.
7. Probeer op de wedstrijddagen bij enkele wedstrijden aanwezig te zijn.
8. Lid zijn van de vereniging (Als niet spelend lid op kosten van de club)

Op de volgende pagina's zal het gaan over de uitgangspunten en dergelijke waar we de komende jaren mee te maken krijgen als trainer.

Uitgangspunten:

- De zeister- visie * (zie toelichting)
- Hoofdmomenten van het voetbal (balbezit, balbezit tegenstander, omschakeling)
- Opbouw in je training: warming-up, kern 1, kern 2, partijspel.
- Zorg voor de juiste uitstraling (verzorgd) en voor goed gedrag (b.v niet roken)
- Je hebt een voorbeeldfunctie voor je spelers.
- Zorg voor de juiste leertoon/taalgebruik, welke is afgestemd op de groep, afwisselend hard/zacht en snel/langzaam, en waarbij je “vaktermen” gebruikt die door de spelers worden begrepen.

Toelichting:

Als uitgangspunt hebben we de zeister-visie, wat is dat en hoe gaan we er mee om?

De *zeister-visie* is ontwikkeld door de K.N.V.B. in samenwerking met enkele grote namen uit de voetbal historie zoals Rinus Michels en Bert van Lingen.

De *zeister-visie* gaat van de volgende punten uit:

1. Optimale voetbalbeleving:

De spelers moeten het idee hebben dat er tijdens de training gevoetbald wordt.

Het is niet de bedoeling dat er oefeningen worden gedaan waarin de spelers in rijen of doelloos de bal staan over te spelen of passen, in de training is het de bedoeling dat de speler leert voetballen in oefeningen die wedstrijdgericht zijn.

De speler leert voetballen (passen, dribbelen, drijven, schieten enz) in oefenvormen als positieospel en verschillende partijvormen. (lijnvoetbal, vier tegen vier, positieospel 4:1, 5:2 enz)

Met verschillende partijvormen of in elke oefening een scoringsmogelijkheid te maken is de beleving van een speler groter en hij zal daarom sneller leren.

2. Veel herhalen.

Doen, doen en nog eens doen, trainen is herhalen!!!!

Door herhalen kun je iets leren en verbeteren, doe da met oefeningen die je varieert door het aanpassen van je veld, aantal doelen, grote doelen neerzetten om lekker te scoren, variëren met mede en tegenstanders en het aanpassen van de spelregels. (maximale keren raken van een bal b.v)

Hierdoor zullen spelers het spel beter onder de knie krijgen, dan door oefeningen te doen die geen voetbal ingrediënten bevatten.

3. Het juist coachen.

Bij trainingen en wedstrijden worden de spelers begeleid of getraind door leiders of trainers, deze moeten eerst begrijpen hoe spelers het spel beleven.

Pas dan kan een leider/trainer aanwijzingen geven waar een speler wat aan heeft, en waar ze wat mee kunnen doen.

Tijdens de training stopt de trainer regelmatig het spel, geeft aanwijzingen, stelt vragen en laat de speler met oplossingen komen.

De trainer geeft voorbeelden, laat voordoen of doet zelf voor, want het gaat in de training erom dat de speler zich ontwikkelt en gaat nadenken over voetballen en zelf met oplossingen komt

Daarom moeten in de trainingen ook “voetbaleigen” vormen centraal staan, want alleen dan kunnen spelers oplossingen aandragen die ze in de wedstrijd ook tegen komen en herkennen.

Het spreekt vanzelf dat trainingsvormen zijn afgestemd op de leeftijd, vaardigheid en beleving van de groep, en dit is ook van belang met de manier van coachen.

De speler wordt aan de hand van de wedstrijd beoordeeld, deze beoordeling doen we aan de hand van de T.I.C.

De T. → Technische vaardigheden

De I. → Inzicht in het spel.

De C. → Communicatie met mede- en tegenstanders.

De T.I.C. bevat alle middelen om het spel te spelen en te beïnvloeden.

Hoe groter de T.I.C. van de spelers hoe beter ze voetballen.

Tijdens de training moeten de spelers hun voetbal-T.I.C. vergroten, dus door gericht te trainen (systematisch en planmatig) de voetbalprestaties te verbeteren.

Verdere tips zijn in de bijlage te lezen.

12. De keepers.

Binnen de vereniging zal er ook voor de keepers een trainer zijn, die eveneens coördinator is.

De jeugdkeeper heeft ook een opleiding nodig.

De keepers zullen vanaf de F– pupillen keeperstraining krijgen.

Dat zal gebeuren in een aparte training los van de groep en puur gericht op de keeper.

De opleiding zal ook hier met behulp van de zeister-visie en het DIOS technisch jeugdplan gebeuren.

Het is belangrijk om keepers goede begeleiding te geven, dit om ervoor te zorgen dat er voldoende keepers zijn om alle teams te voorzien.

De training zal worden gegeven in niet te grote groepen zodat er veel aandacht voor iedere keeper is, het is dus noodzakelijk dat er voldoende trainers zijn.

De training zal voor iedere leeftijdsgroep anders moeten zijn, een goede techniek zal een basis zijn, leren om mee te voetballen is iets wat steeds belangrijker wordt, dus ook veel aandacht van de trainer vraagt.

De trainer zal ook bij wedstrijden aanwezig zijn (regelmatig) en overleggen met de leiders wat er moet worden verbeterd.

Eens per jaar worden er via de KNVB keepers dagen georganiseerd. Hier zijn bepaalde kosten aan verbonden. Dios zou graag zien dat de Jeugdkeepers hieraan mee doen. Inschrijf geld wordt vergoed als het formulier via de trainer en penning meester wordt ingeleverd.

13. Evenementen

Bij Dios worden diverse evenementen georganiseerd. Deze worden vanuit een commissie of jeugdbestuur geregeld. Van uit het hoofd bestuur is er rekening gehouden met het budget, en zal per jaar aangepast worden.

1. Promotie dag
2. Sinterklaas
3. Superstars
4. Kinderkermis
5. Zwemmen
6. Pupil van de week
7. Penalty Bokaal
8. Testdagen
9. Toernooien
10. Weekend uitjes
11. Ouderavond

1 Promotiedag

Dag met allerlei voetbal activiteiten. Wordt georganiseerd van uit het jeugd bestuur en is altijd op de woensdag in de herfst vakantie. (zie verder Bijlage)

2 Sinterklaas

Wordt georganiseerd van uit het jeugdbestuur en zal op de vrijdag voor 5 december plaats vinden, en alleen voor 5 jarigen en F pupillen toegankelijk (zie verder Bijlage)

3 Superstars.

Dit is een dag vol sport en voetbal activiteiten in de sporthal. Wordt georganiseerd van uit het jeugd bestuur en vindt plaats op 31 december.(zie verder bijlage)

4 Kinderkermis

Wordt vanuit jeugdbestuur georganiseerd en is voor E en D pupillen. Dit is een spelletjes middag voor oudere pupillen in plaats van sinterklaas. Meestal georganiseerd in januari (zie verder bijlage)

5 Zwemmen

Wordt altijd eerste weekend van maart georganiseerd. Dit is vast gelegd bij het zwembad de Waterlelie in Aalsmeer tot dat DIOS aangeeft dit niet meer te willen. De organisatie wordt vanuit het jeugdbestuur gedaan. Een maand van tevoren dient er telefonisch contact gezocht worden met het zwembad en vast gelegd worden dat we komen en wat de prijs is. (zie verder bijlage)

6 Pupil van de week

Pupil van de week wordt altijd uit de E-pupillen verkozen, hij mag een thuis wedstrijd bij wonen van het eerste team. Van uit het jeugdbestuur wordt de desbetreffende begeleider gevraagd dit bij te houden. De speler dient om 13.00 uur aanwezig te zijn en zich te melden bij de elftal leider. De wedstrijd bespreking, warming up en de aftrap mag hij allemaal mee beleven. Tijdens de verdere wedstrijd zal hij naast de reserve spelers in de dug out mogen zitten. In de rust krijgt hij friet en drinken. Aan het einde van de wedstrijd krijgt hij een bal met handtekeningen en een vaantje.

7 Penalty bokaal

Een C1 speler die wordt uitgenodigd om bij een thuis wedstrijd op de reserve keeper van het eerste elftal te schieten. Wordt georganiseerd van uit het jeugd bestuur.

8 Testdagen

Twee keer per jaar (november/december en april/mei) worden de D, E en F pupillen getest op hun voetbal kwaliteiten. Hiermee wordt middels een diploma de vaardigheden per speler in de verschillende voetbaltechnieken bijgehouden. (in ontwikkeling)

9 Toernooien

Ieder zijn er voor elke leeftijd categorie uit en thuis toernooien georganiseerd. Het jeugd bestuur organiseert een toernooi commissie (zie verder bijlage)

10 Weekend uitjes

Miniweekend voor de F pupillen

Noorder weekend voor de D en E pupillen

De junioren wordt per categorie wat mee gedaan b.v. Karten, paintbal, bowlen of weekendje weg.

11 Ouder avond

Wordt per jaar georganiseerd om ouders duidelijk te maken hoe de organisatie DIOS in elkaar zit en wat en wie dit allemaal doen.

14. Scheidsrechters

Organisatie:

Van uit het jeugdbestuur is er iemand verantwoordelijk om een lijst te maken met namen van mensen die kunnen fluiten. Deze mensen worden ingedeeld en bekend gemaakt bij leiders zodat elke wedstrijd zijn scheidsrechter heeft.

Taken scheidsrechter coördinator:

1. C junioren benaderen voor E en F wedstrijden te fluiten (ook bij thuis toernooien)
2. Volwassenen benaderen om junioren te fluiten.
3. Indelen van de scheidsrechters.

15. Man van dienst

Organisatie:

Van uit het jeugd bestuur is iemand verantwoordelijk om dit te organiseren.
Een lijst met mensen organiseren die op toe beurt dit werk verrichten .

Alternatief:

Van af 2005 streven we ernaar dat een thuis spelen team op toe beurt een aantal ouders levert die deze taken gaan verrichten. De organisator houdt dit bij en zal desbetreffende leider van te voren inlichten.

Taken Man van dienst

1. De man van dienst dient uiterlijk 8.45 uur aanwezig te zijn.
Er wordt dan verwacht dat er een indeling van de velden en de kleedlokalen wordt gemaakt.
Dit moet op het krijt bord in de hal op gehangen te worden.
2. Daarna staat het ontvangst van de leiders en de trainers te wachten, voor al de teams van de tegenstander vragen dan wat aandacht omtrent formulieren , omkleden en welk veld er gespeeld wordt.
3. Het klaar leggen van de formulieren die moeten worden ingevuld.
F pupillen spelen onderling, Geen formulier nodig.
E pupillen hebben een verzamellijst. Hier moet het wedstrijd nummer op komen te staan, wie er tegen elkaar gespeeld hebben, en de uitslag.

D en C moeten een wedstrijd formulier invullen.
Wedstrijd nummer is in de vitrine te vinden.

4. Al deze formulieren moeten aan het eind van de dag achter de bar worden afgegeven en worden door de secretaris opgehaald en naar de KNVB gestuurd.

5. Ook is er nog een formulier waar de uitslagen op moeten die gaan dan weer mee met Piet Vastenhout en komen zo op de website.

6. De E teams spelen op half veld en de doeltjes staan op slot. De sleutel is te verkrijgen achter de bar. Als je met meerdere mensen man van dienst bent, staat het mooi als de doeltjes op het veld worden gezet. Ben je alleen dan moeten de leiders even geactiveerd om de doeltjes neer te zetten. Ook na de laatste wedstrijd moeten de leiders gestimuleerd worden om de doeltjes weer weg te halen en naar het hek te brengen waar de sloten hangen.

7. Bij de bar kunnen consumptie bonnen gehaald worden. Iedere leider en scheidsrechter heeft recht op 2 bonnen, ook de tegenstander.
De man van dienst heeft elk "gewerkt"uur recht op een bon.

8. In samen spraak met de bar dient er limonade te worden klaar gezet.

9. Bij afgelastingen zoveel mogelijk de tegenstander bellen. Achter de bar ligt een boekje met telefoon nummers

10. Verder zullen er allerlei vragen zijn die je dan in overleg met leiders/trainers en bar dienst naar eigen inzicht moet oplossen.

16. Contracten en vergoedingen

Contracten/vergoedingen

Per categorie mag alleen de trainer van het 1^{ste} selectie team (2^{de} en 1^{ste} jaars) de TC3 jeugd diploma vergoeding ontvangen. De trainer van het 2^{de} selectieteam (1^{ste} jaars) kan maximaal de vergoeding voor JVT ontvangen. De vergoedingen zijn gebaseerd op het twee maal trainen per week en het coachen van de wedstrijden.

De onderstaande vergoedingen gelden alleen voor selectietrainers waarbij de minimale opleidingseisen voor iedere functie staan omschreven en worden uitgekeerd in twee termijnen (december en juni). Er zal een contract worden opgesteld die door de Technische Commissie en de trainer dienen te worden ondertekend.

Contractsduur is minimaal 1 jaar en maximaal 2 jaar.

Evaluatiegesprekken vinden plaats in december.

Contractverlenging wordt besproken door de Technische Commissie en de hoofdcoördinator, de technisch jeugd coördinator en de coördinator van die categorie en wel of niet verlengt in januari.

Alle contracten beslaan een periode van tien maanden per seizoen.

De vergoeding bestaat uit een vastgestelde vergoeding en een uit te keren bonus bij het voldoen aan de vijf eisen die hieraan worden gesteld:

1. **Aanwezigheid** - wedstrijden, trainingen en vergaderingen.
2. **Materialen** - omgang met alle materialen beschikbaar gesteld door de vereniging.
3. **Presentatie** - t.o.v. spelers, leiders scheidsrechter, tegenstander enz. (voorbeeldfunctie).
4. **Training** - invulling zoals beschreven in het jeugdplan.
5. **Coaching** - invulling zoals beschreven in het jeugdplan.

17. Opleidingen

DIOS zal haar trainers moeten opleiden en selectiespelers moeten motiveren om jeugdspelers te gaan trainen en hun ervaring over te brengen op de jeugd.

DIOS zal regelmatig coördinatoren, trainers en leiders de mogelijkheid bieden om een opleiding te volgen. Hieraan zullen wel bepaalde voorwaarden worden gesteld waar men zich aan dient te houden.

Deze voorwaarden worden genoemd in een contract dat door DIOS en de cursist moet worden ondertekend.

Opleidingskosten	Voorwaarden	Kosten
tot € 100,-	In het volledige seizoen ten tijde van de opleiding een functie vervullen bij DIOS	Bij niet afmaken van de cursus worden de kosten verhaald op de cursist.
€ 100,- tot € 500,-	In het volledige seizoen ten tijde van de opleiding en het seizoen daarna een functie vervullen bij DIOS. <i>Afkoopsom 75% studiebedrag</i>	50% van de totale som zelf aanbetalen aan DIOS die aan het einde van de cursus worden terug betaald. Bij niet afmaken van de cursus zijn die kosten voor de cursist.
vanaf € 500,-	In het volledige seizoen ten tijde van de opleiding en de 2 seizoenen daarna een functie vervullen bij DIOS. <i>Afkoopsom 50% studiebedrag per jaar</i>	50% van de totale som zelf aanbetalen aan DIOS die aan het einde van de cursus worden terug betaald. Bij niet afmaken van de cursus zijn die kosten voor de cursist.

18. Kleding en Materialen

Organisatie:

Vanuit het jeugdbestuur zal er iemand verantwoordelijk zijn die de materialen en de kleding beheert.

Taken:

1. Beheren van aanwezige trainingsmaterialen.
2. Beheren van kleding voor trainers en leiders.
3. Beheren van sleutelplan voor trainers en leiders
4. In overleg met trainers en leiders bij bestellen van materialen, kleding, sleutels indien nodig het innemen van kleding aan het eind van seizoen en uitgeven bij aanvang seizoen.
5. Tijdens evenementen op aangeven van organisator het klaar zetten van materialen.
6. Bestellen van vaantjes, bekens, medailles voor evenementen.

Kleding pakket E/F team : 9 shirtjes en broekjes + 1 keepersset + teamtas.

Kleding pakket D, C, B en A team : 14 shirtjes en broekjes + 1 keepersset + teamtas.

Kleding pakket selectie trainer : coachjas, windbreaker, trainingspak, kousen, korte broek en shirt.

Kleding pakket niet-selectie trainer : coachjas en/of windbreaker, trainingspak.

Kleding pakket leider: coachjas en/of windbreaker

Al deze kleding wordt door de club uitgeleend op naam en daarvoor moet getekend worden. Voor de teams geldt dat de kleding bij elkaar blijft en per toerbeurt gewassen wordt.

19. Structuur organisatie

Hoofdbestuur Ca 8 personen

Jeugdbestuur Ca 8 personen

Voorzitter
Secretaris
Wedstrijdsecretaris
Afgevaardigde Hoofdbestuur
Toernooi commissie afgevaardigde
TC afgevaardigde
Evenementen commissie afgevaardigde
Materialen afgevaardigde
Algemene zaken o.a. scheidsrechters, man van dienst
Afgevaardigde sponsorcommissie

Technische Commissie Afgevaardigde hoofdbestuur
Afgevaardigde Jeugdbestuur
Coördinatoren: Pupillen en Junioren

Coördinatoren:

Hoofd coördinator

Technisch jeugdcoördinator

Coördinator A en B Trainers en leiders

Coördinator C en D Trainers en leiders

Coördinator E Trainers en leiders

Coördinator F en 5 jarigen Trainers

Coördinator Keepers Trainers

20. Normen en waarden

Het jeugdbestuur van Dios dient er op toe te zien dat jeugdspelers, leiders, trainers en ouders zich correct gedragen. Van deze mensen mag Dios verwachten dat zij zich om deze activiteiten te doen slagen, zich naar ieders vermogen ten volle zullen inzetten.

Onder correct gedrag verstaan wij:

1. Sociaal en respectvol gedrag ten opzichte van elkaar.
2. Zuinig zijn op spullen van de vereniging zoals b.v. kleding, materialen, velden, kantine en kleedruimtes

Om dit allemaal voor elkaar te krijgen moeten er afspraken gemaakt worden.

Trainingen:

1. Alle teams trainen indien mogelijk op het kunstgras
2. Trainen is verplicht voor alle spelers.
3. Je moet je in de kleed kamer omkleden.
4. Gepaste training kleding dragen i.v.m weersomstandig heden.
5. Training spullen opruimen.
6. Douchen na trainen verplicht (bij F pupillen gewenst)

Wedstrijden:

1. Men is verplicht scheenbeschermers te dragen.
2. Tijdig bij de leider afbellen.
3. Na de wedstrijd verplicht douchen.
4. Bij algehele afgelastingen in overleg met leider/trainer trainen.

Evenementen:

1. Op tijd opgeven.
2. Als je ergens aan meedoet, op tijd komen en correct gedragen.

Indien de regels van correct gedrag op welke manier ook worden geschaad zal DIOS hier gepaste maatregelen treffen. In het uiterste geval zal een commissie worden gevormd die na beraad met alle partijen en het jeugdbestuur zelfs tot uitsluiting kan leiden voor de betreffende persoon/personen.

21. Bijlage en jeugdopleidingsplan

In het jeugdbeleidsplan wordt regelmatig gesproken over een bijlage en het jeugdopleidingsplan. Dit is ter inzage als men wat zoek over een bepaalt onderwerp en ligt in de bestuur kamer.